

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 57 «Святки» г. Киров**

УТВЕРЖДЕНА
приказом МКДОУ № 57 «Святки»
города Кирова
от 01 апреля 2024г. № 67

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МКДОУ № 57 «Святки» (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений	1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов	2. Получение/вручение подарков (за исключением	руководитель Учреждения, заместители	2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в	2. Разъяснение работникам Учреждения

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		власти, правоохранительных органов и организаций	протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций	руководителя Учреждения, работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие	работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных)	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	услуг	механизме проверочных мероприятий	
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений,	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании контроля и оценки результативности труда работников;

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
						разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, Заведующий хозяйством, специалист по закупкам (контрактный управляющий)	1. Организация внутреннего контроля расходования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности
		2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом	2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	2. Соблюдение порядка распоряжения государственного (муниципального) имущества,	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			за вознаграждение либо получение подарка		установленного нормативными правовыми актами	ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков,		Заведующий хозяйством, Специалист по закупкам (контрактный управляющий),		Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	государственных (муниципальных) нужд	возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения		Члены комиссии по приемке товаров (работ, услуг)		ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения	1. Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогов, завышение результативности труда	Старший воспитатель, Члены аттестационной комиссии	Организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	Принятие решений об аттестации педагогов коллегиально аттестационной комиссией Учреждения на основании контроля и оценки результативности труда работников; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
						совершение коррупционных правонарушений
		2. Оказание платных образовательных услуг	Необоснованное начисление выплат при непроведении платных образовательных услуг; требование наличной оплаты за оказание услуг; оказание дополнительных платных услуг в свое рабочее время	Старший воспитатель, Педагоги, оказывающие платные образовательные услуги	Организация внутреннего контроля порядка оказания платных образовательных услуг и выполнения должностных обязанностей; информирование получателей услуг о порядке и правилах оказания платных образовательных услуг; заключение договоров; проведение анкетирования родителей	Разъяснение работникам, оказывающим платные образовательные услуги, положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Исполнитель: Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений Рудакова Е.П.